

唐俊華 Chun-Hua Tang

一、簡歷

姓名	唐俊華	
任職校系	國立中山大學財務管理學系	
聯絡電話	07-5252000 轉 4815	
電子信箱	chtang@mail.nsysu.edu.tw	
學歷	台大財務金融所博士	
	台大財務金融所碩士	
	台大工商管理學系工業管理組學士	
研究專長	高階經理人薪酬設計、臺灣勞退新制保證成本分析、新金融商品評價	
經歷	96年8月~100年7月	逢甲大學財務金融系助理教授
	100年8月~103年1月	國立中山大學財務管理系助理教授
	103年2月~	國立中山大學財務管理系副教授

二、著作目錄

1. **Tang, C.H.**, 2012. Revisiting the incentive effects of executive stock options. *Journal of Banking and Finance* 36, 564-574. (國科會 A_{Tier-1} 級期刊, 單一作者)
2. **Tang, C.H.**, Yang, S.S., 2012. Valuation of rate of return guarantees under a defined contribution pension plan considering the choice of retirement age. *財務金融學刊*, 第 20 卷第 1 期, 頁 91-113。
3. 楊曉文, **唐俊華**, 2009, 不同投資策略下勞退新制收益率保證成本與所得替代率之探討, *財務金融學刊*, 第 17 卷第 1 期, 頁 143-172。
4. Yang, S.S., Yueh, M.L., **Tang, C.H.**, 2008. Valuation of the interest rate guarantee embedded in defined contribution pension plans. *Insurance: Mathematics and Economics* 42, 920-934. (國科會 A_{Tier-2} 級期刊)

三、國科會專題研究計畫

年度	計畫名稱與編號	執行期限
97	附收益率保證退休金計畫參與者投資行為之探討-考慮損失趨避與價值函數 (NSC 97-2410-H-035-008-)	97.08.01 至 98.07.31
98	確定提撥制退休金計畫附收益率保證主觀價值之探討 (NSC 98-2410-H-035-010-)	98.08.01 至 99.07.31
99	盈餘管理、自願訊息揭露與確定提撥制退休金計畫 (NSC 99-2410-H-035-030-)	99.08.01 至 100.07.31
100	高階經理人股票選擇權之動機效果：考慮未來選擇權發放的影響 (NSC 100-2410-H-110-066-)	100.08.01 至 101.07.31
101	考慮薪資契約效率調整時高階經理人選擇權動機效果－以多期模型分析 (NSC 101-2410-H-110-024-)	101.08.01 至 102.07.31
102	股東對經理人薪酬投票相關研究 (NSC 102-2410-H-110-015-)	102.08.01 至 103.07.31

四、於中山大學之教學課程

學期	課程名稱
100-1	中級財務管理、金融市場理論與實務
100-2	統計學(二)、財務工程概論、國際財管理論與實務
101-1	中級財務管理、財務金融研究方法導論
101-2	保險理論與實務、人身保險與退休金規劃、公司治理、國際財管理論與實務
102-1	統計學(一)、高等統計學、健康保險、財務管理與研究
102-2	財務管理(二)、保險理論與實務